

MERCADO LABORAL EN COLOMBIA

PAULA HERRERA

1) **Objetivo principal de la sesión:**

Busca motivar el análisis de variables relevantes del mercado laboral desde una perspectiva de género.

2) **Breve descripción o resumen de los subtemas que se tratarán en cada sesión:**

- Se presentará algunas estadísticas descriptivas básicas de: participación en la fuerza laboral, desempleo, brechas salariales, informalidad entre otras, con una perspectiva de género.
- Se tratará el tema del sesgo de participación laboral.
- Se presentarán algunas diferencias por ciudades y género para tratar temas de interseccionalidad.

3) **Objetivos de aprendizaje:**

Al finalizar la o las sesiones se espera que el estudiante:

- Identifique y comprenda la literatura relevante para analizar el mercado laboral en Colombia desde una perspectiva de género.
- Identifique los datos que pueden usarse de las encuestas de hogares en Colombia, su alcance y limitaciones para su uso en análisis empíricos del mercado laboral con una perspectiva de género.

4) **Contenido o temas a tratar:**

- Mercado laboral en Colombia con una perspectiva de género.

5) **Bibliografía básica**

Abadía, L. K. 2005. Discriminación salarial por sexo en Colombia: un análisis desde la discriminación estadística. Documentos de Economía. Pontificia Universidad Javeriana.

Amador, M. y Herrera, P. 2006. Diferencias en el desempleo por género. ¿Hay discriminación en el acceso al trabajo? Documentos de Economía. Pontificia Universidad Javeriana.

Arango LE, Castellani F, Lora E. 2016. Desempleo Femenino en Colombia. Banco de la República-BID: Bogotá, Colombia.

<http://www.banrep.gov.co/es/publicaciones/desempleo-femenino-en-colombia>

Armando Galvis, L. 2010. Diferenciales salariales por género y región en Colombia: Una aproximación con regresión por cuantiles. Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional. Banco de la República – Sucursal Cartagena.

Bernal R. 2009. The informal labor market in Colombia: identification and characterization. *Desarrollo y Sociedad* 63: 145–208.

García, G. A. y Badillo, E. R. 2018. Rationing of Formal Sector Jobs and Informality: The Colombian Case. *Journal of International Development*, 30(5): 760-789.

Herrera-Idárraga P., López-Bazo E., Motellón E. 2015. Double penalty in returns to education: informality and educational mismatch in the Colombian labour market. *Journal of Development Studies*, 51(12): 1683–1701.

Herrera-Idárraga, P., López-Bazo, E., & Motellón, E. 2016. *Regional wage gaps, education and informality in an emerging country: The case of Colombia*, *Spatial Economic Analysis*, 11 (4), 432-456.

Tenjo, J. y Herrera, P. (2009) Dos ensayos sobre discriminación: discriminación salarial y discriminación en acceso al empleo por origen étnico y por género. Pontificia Universidad Javeriana.

6) Recursos complementarios (bases de datos, etc)

- Gran Encuesta Integrada de Hogares, DANE.