

De qué se habló en el webinar: ¿CÓMO SE ESTÁN AFECTANDO LOS SECTORES FEMINIZADOS?

Consulta el webinar [aquí](#) | Lee más sobre este tema y otros en www.generoycovid.com

CONVERSACIONES SOBRE COVID Y GÉNERO

Mujeres empleadas en sectores feminizados

De las 9.2 millones de mujeres ocupadas en el 2019, aproximadamente el 22% estaban empleadas en sectores muy feminizados¹ y que se ven afectados por la crisis. Estos sectores emplean alrededor de 2 millones de mujeres frente a 450.000 hombres.

Ejemplos Sectores feminizados	% de mujeres en el sector	% total mujeres ocupadas
Expendio de comida	67	4,2
Servicios domésticos	94	7
Limpieza edificios	94	3,7
Confección de prendas	77	3,9
Belleza	78	3,4



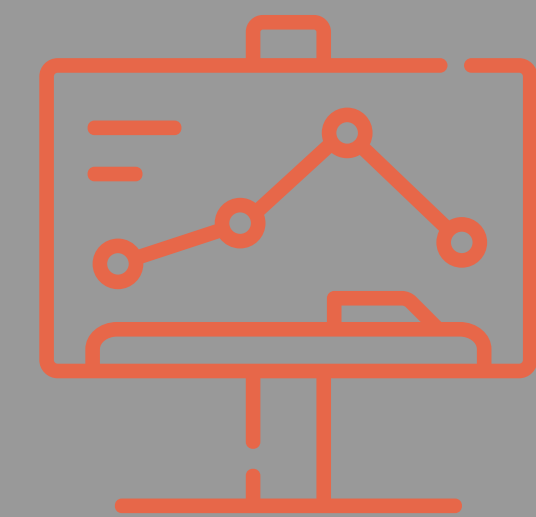
Principales desafíos

- **Brechas preexistentes:** En el 2019 la tasa de ocupación femenina era 22 pps menor que la masculina, además enfrentaban mayor informalidad y menores salarios.
- Los sectores feminizados de servicios, como el de belleza, **tienen alto grado de informalidad** y poca posibilidad de hacer teletrabajo.
- Las mujeres que trabajan en el sector salud, también feminizado, no perderán el empleo, pero están expuestas en mayor medida a la pandemia y tendrán jornadas más extensas de trabajo y labores de cuidado.
- La productividad de las mujeres, en general, se puede ver afectada por el **trabajo del cuidado**.

Respuestas y oportunidades

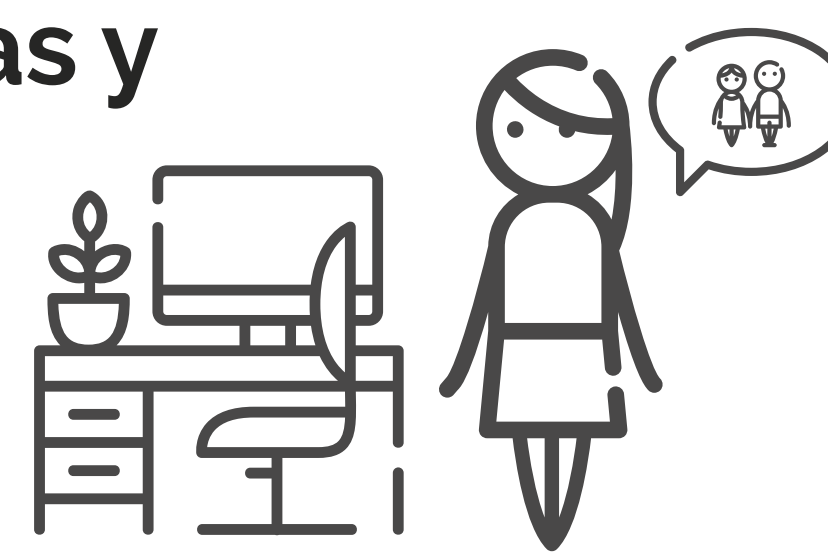
- **Medidas de flexibilización laboral:** algunas existen previo a la crisis, como la suspensión de los contratos de trabajo, y otras las creó el Gobierno por la situación actual. Las principales son la reducción de tiempo para que el empleador de aviso sobre periodos de vacaciones y el retiro de las cesantías.²
- **Enfoque más a resultados:** las empresas deben ser más flexibles con el fin de permitir a las personas cumplir con sus responsabilidades domésticas.
- **Procesos de reinvención:** "es necesario leer adecuadamente los cambios en los hábitos de demanda de la población, para así mismo crear soluciones y reinventar los procesos. Esto puede llegar a ser más complejo para las grandes empresas que para las pequeñas y microempresas" Hernán Giraldo.

1. Sectores donde más del 67% de los empleos son femeninos.
2. Decreto 488 de 2020



PARA PENSAR

- ♀ ¿Cómo abordará el derecho laboral esta coyuntura para mediar entre empresas y empleados/as?
- ♀ ¿Cuáles son las oportunidades de creación de trabajo a raíz de la coyuntura?
- ♀ ¿Cómo se reinventan sectores que no tienen posibilidades de hacer teletrabajo?
- ♀ ¿Cuál será el efecto de las diferencias en el acceso a crédito por parte de las mujeres?



PRESENTADO POR:

Susana Martínez Restrepo, P.h.D.

Cofundadora y Directora Ejecutiva de CoreWoman.

Paula Herrera Idárraga

Profesora asociada Departamento de Economía, PUJ.

Liliana Franco

Cofundadora de la marca SuperWow!

Hernán Giraldo

Consultor estratégico de empresas.

Natalia Ramírez

Profesora asistente, Directora del área de Derecho Laboral, Universidad de los Andes.

Síguenos en nuestras redes sociales:

 corewoman

 facebook/corewoman.org

 @core_woman

 @generoyeconomia

 @corewoman



COREWOMAN.org