

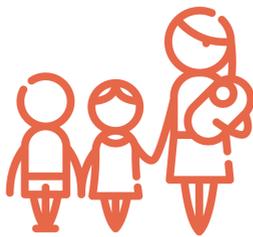
De qué se habló en el webinar: ¿CÓMO ANTICIPARNOS A LAS BRECHAS DE GÉNERO QUE EL COVID-19 NOS DEJARÁ?

CONVERSACIONES SOBRE COVID Y GÉNERO

La crisis económica que originó el COVID-19 conduce a una destrucción masiva de puestos de trabajo, que afectará desproporcionadamente a las mujeres.

Cuando el desempleo incrementa, la población de mujeres ocupadas disminuye en una mayor proporción.

De ***8,9** millones de mujeres ocupadas, alrededor del **49%** están en la informalidad y realizan actividades que se afectan más por las medidas de confinamiento, como comercio, alojamiento, restaurantes, como empleadas domésticas, entre otros.



Las medidas de aislamiento social y la crisis económica que genera el COVID-19 ponen en evidencia la carga que representa la economía del cuidado y su distribución inequitativa al interior del hogar.

Del total de mujeres inactivas, el ***60,2%** están dedicadas a oficios del hogar, mientras que para los hombres la proporción es del **9,6%**.

Alrededor del **46,7%** de los hogares con jefatura femenina son también hogares de carácter monoparental, por lo que no tienen posibilidad de repartir las cargas del trabajo no remunerado.



La crisis originada por el Coronavirus implicará la reconstrucción y la reinención de la vida económica y social.

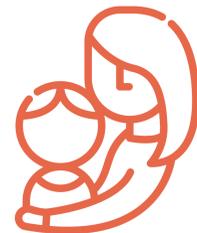
Este reto se hace complejo en sectores económicos feminizados con fuertes limitaciones para realizar teletrabajo; y por el riesgo de precarización de las condiciones de trabajo de mujeres, dada la dedicación al trabajo doméstico.



Necesitamos cuidar el empleo y la productividad de las mujeres en tiempos de COVID19.

En una plataforma de búsqueda de empleo como conempleo.com las ofertas de empleo publicadas para hombres son el **75%**, el **21%** son para mujeres y un **4%** aplican para ambos.

Necesitamos comprender a fondo cuáles son los desafíos en cuanto a contratación, protección de derechos laborales y también debemos identificar estrategias que mitiguen los efectos de la crisis sobre las brechas de género ya existentes.



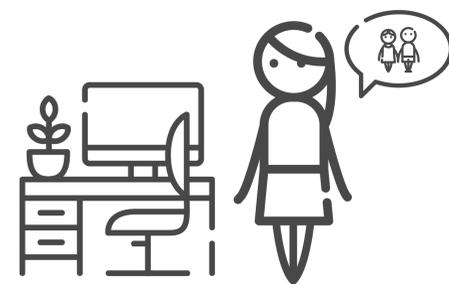
* Datos obtenidos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística a corte de enero de 2020

PARA PENSAR

♀ ¿Cómo ofrecer oportunidades para la reinención de los sectores feminizados?

♀ ¿Cuáles son las medidas para cuidar el empleo de las mujeres en tiempo de crisis?

♀ ¿Cómo fomentar la distribución equitativa de las cargas del trabajo doméstico entre todos los miembros del hogar?



PRESENTADO POR:

Susana Martínez Restrepo, P.h.D.

Cofundadora y Directora Ejecutiva de CoreWoman.

Paula Herrera Idárraga

Profesora asociada Departamento de Economía, PUJ.

Juan Daniel Oviedo

Director del DANE.

Blanya Cristina Correal

Consultora en área de recursos humanos corporativo.

Katheryne Guerrero

Fundadora y CEO de KonEmpleo.

Síguenos en nuestras redes sociales:

 corewoman

 facebook/corewoman.org

 @core_woman

 @generoyeconomia

 @corewoman